

Conférence de presse

Mardi 25 janvier 2011



Sommaire

- **Projection du film « Rénovation Urbaine, 6 ans d'action », proposé par Serge Moati et réalisé par Yves Lapôte**
- **Avancement, finalisation du Programme National de Rénovation Urbaine (PNRU)**
- **Mise en œuvre des nouveaux programmes**
- **L'ANRU au service du terrain**
 - Insertion professionnelle
 - Rendez-vous de la rénovation urbaine et de l'urbanisme durableS
 - Accompagnement des porteurs de projet
- **JERU 2011**
- **Perspectives et enjeux 2011**

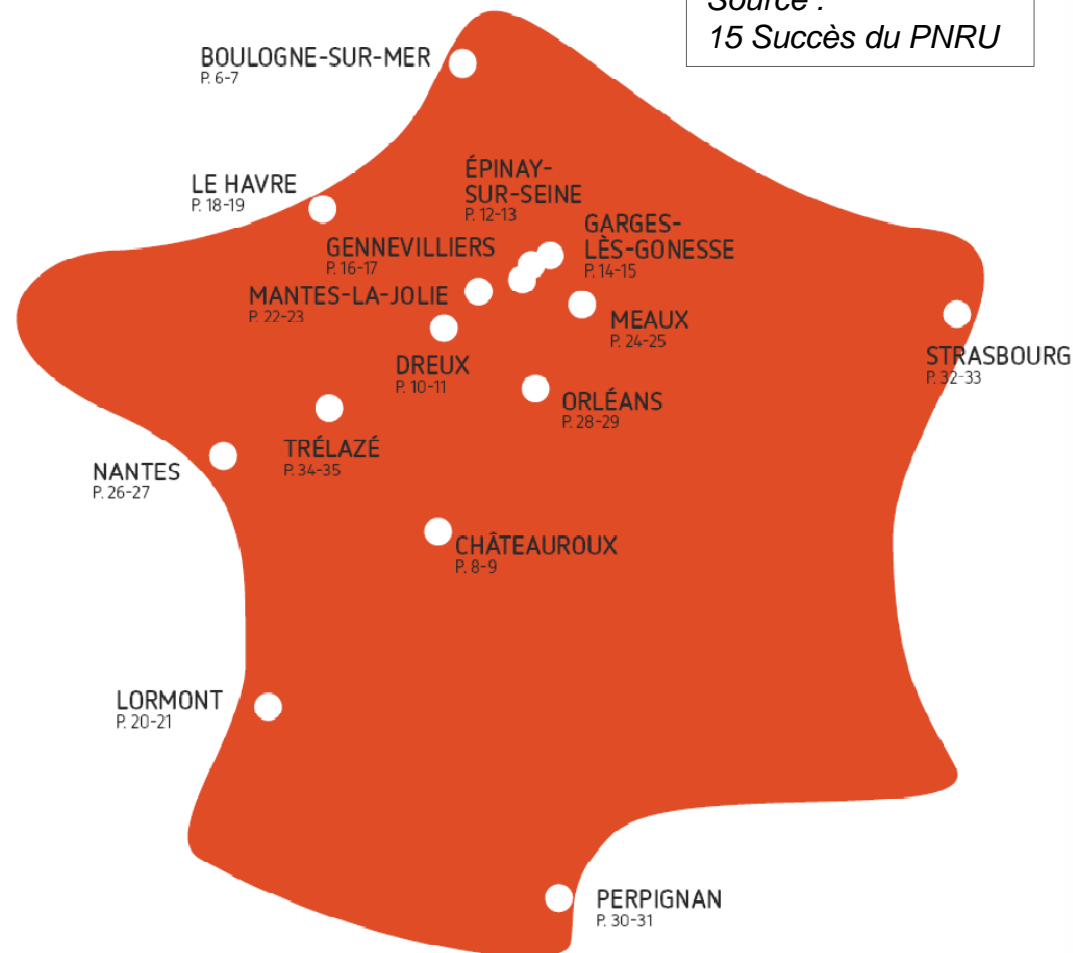


Finalisation du PNRU

Un succès confirmé sur le terrain

- Métamorphose des quartiers
- De nombreux sites en cours d'achèvement
- Un succès à conforter en 2011

Source :
15 Succès du PNRU



Données globales

- **490** quartiers rénovés
- **392** conventions signées
- **4** millions d'habitants concernés
- **100%** du programme affecté, représentant : **12,350** milliards d'€ de subventions
- **42** milliards d'€ de travaux générés
- **70%** des subventions affectés au logement, **20%** aux aménagements, **10%** aux équipements
- **Logements programmés :**
 - 128 015 constructions de logements sociaux (hors Outre-Mer)
 - 135 899 démolitions
 - 308 084 réhabilitations
 - 332 346 résidentialisations

Etat d'avancement du PNRU au 31 décembre 2010

- **310 000 logements soit 230 000 rénovés et 80 000 construits**
- **7,4 milliards d'euros de subventions engagées pour 26 milliards de travaux en cours ou achevés**
- **3,6 milliards d'euros de subventions payées**



Avancement financier 2010

■ Paiements

- Entre 2004 et 2008 : 1,4 milliard d'euros payés
- 2009 : 1 milliard d'euros payé
- 2010 : 1,2 milliard d'euros payé

■ Engagements

- En 2010 : 1,4 milliard d'euros engagés
- Cumul des engagements au 31 décembre 2010 : 7,4 milliards d'euros

Depuis début 2010, **allègement du processus de paiement**, suppression des contrôles systématiques et ordonnancement des dépenses transféré au niveau local.

En cours : **expérimentation d'un mode de fonctionnement original**

- paiements effectués sur simple déclaration du maître d'ouvrage
- contrôles effectués a posteriori sur un échantillon d'opérations



Perspectives financières

- L'année 2011 est entièrement financée
- Les années 2012 à 2014 feront l'objet d'un accord entre l'Etat et Action Logement

Programme « Quartiers Anciens »

- **Une mise en œuvre effective**
 - 20 sites sur 25 feront l'objet d'une convention signée d'ici l'été et les 5 derniers le seront à la rentrée 2011

- **Formations / mission d'appui**
 - Des sessions de formation aux équipes locales
 - Des appuis thématiques aux porteurs de projet

- **Perspectives**
 - 1,5 milliard d'euros de travaux pour 380 millions d'euros de subventions (150 millions d'euros ANRU, 150 millions d'euros Anah, 80 millions d'euros de l'Etat)
 - Mobilisation de financements privés



Internats d'excellence et égalité des chances

- **L'ANRU met en œuvre le programme des internats d'excellence**
- **Près de 250 millions d'euros affectés à la création ou à la revitalisation de places en internat**
- **3 types d'opérations en cours de montage**
 - ❖ Des sites « prêts à l'emploi » avec peu de rénovation qui permettent une ouverture en quelques mois de l'été, après travaux ;
 - ❖ Des sites nécessitant une lourde réhabilitation des bâtiments. Dans ce cas, les délais sont de 2 à 5 ans;
 - ❖ Des sites où les bâtiments doivent être construits (délais de réalisation : 3 à 5 ans)



Internats d'excellence et égalité des chances

■ 5 opérations contractualisées

- ❖ Poursuite des opérations de Sourdun, Noyon et Montpellier
- ❖ Lancement des opérations de Fort-de-France et du Havre
- ❖ Deux autres comités d'instruction à venir examineront les nouveaux dossiers de demande de financement

■ Schéma d'organisation

Signature de **conventions cadres** entre l'Etat, l'ANRU, les régions et les départements puis signature de **conventions pluriannuelles** pour **chaque opération de développement d'un internat d'excellence**



Internats d'excellence et égalité des chances

Principes de programmation

- Intervenir auprès d'une trentaine de collectivités devant accueillir prioritairement un ou plusieurs internats d'excellence
- Proposer une assistance pour le montage des opérations les plus complexes et/ou à fort enjeu
- Instruire et contractualiser certaines opérations déjà prêtes, pour permettre l'ouverture au plus tôt des établissements
- L'enjeu de 2011 est de faire les bons choix, en termes de coût et de de respect des objectifs du programme, parmi l'ensemble des projets



Photographie

Calendrier des opérations

- **2010** : 13 internats d'excellence déjà ouverts : plus de 1 000 places
Soutien de la fondation Total à hauteur de 2,5 millions d'euros dans les internats existants pour financer les activités socioculturelles
- **2011** :
 - ✓ 1^{er} Comité d'instruction du 21 décembre 2010 : **Sourdun** (543 élèves au total), **Noyon** (178 élèves au total), **Montpellier** (500 élèves au total), **Fort-de-France** (74 places, ouverture rentrée 2011) **et le Havre** (160 élèves au total)
 - ✓ Comités d'instruction du 24 janvier : Châtel – St-Germain (300 places), Barcelonnette (200 places)
 - ✓ Comité d'instruction mi-février : **Latresne** (Bordeaux - 54 places), **Lyon** (Croix-Rousse - 80 places), **Montceau-les-Mines** (110 places), **Pierrefitte-sur-Seine** (40 places), **Saint-Denis** (40 places), **Noisy le Grand** (140 places)



L'insertion professionnelle

Enquête insertion : résultats au 30 juin 2010

Des résultats concrets

- **22 460 personnes** ont bénéficié de 28 600 contrats de travail
- **8 130 000 heures** d'insertion réalisées sur 332 projets de rénovation urbaine
- **1 920 personnes** embauchées dans le cadre de la Gestion Urbaine de Proximité sur 88 projets de rénovation urbaine

La cible sociale atteinte

- 40 % des bénéficiaires sont des jeunes
- 23% sont des demandeurs d'emploi de longue durée
- 89% ont un niveau de formation inférieur au CAP/BEP
- 62% des bénéficiaires sont en poste ou en formation 6 mois après leur premier contrat, 56% 12 mois après leur premier contrat



L'insertion professionnelle : exemples

« Aller vers » dans l'agglomération grenobloise

- Les maîtres d'ouvrage et les acteurs de l'emploi et l'insertion se mobilisent en organisant cinq journées par an, afin de faciliter les rencontres entre habitants et entreprises
 - Chaque entreprise repère au moins deux candidats, chaque candidat rencontre au moins deux entreprises
- => 35 à 50% des personnes accèdent ainsi à un emploi ou à une formation longue dans les six mois**
- => Plus de 250 000 heures d'insertion ont été réalisées sur les projets de rénovation urbaine de l'agglomération grenobloise**



L'insertion professionnelle : exemples

Le « relais emploi chantiers » à Strasbourg

- Strasbourg est la première ville à avoir utilisé les clauses d'insertion dans les marchés publics. La rénovation urbaine a accompagné une généralisation de ces clauses dans l'agglomération.
- Un gage de réussite, le « relais emploi chantiers », qui :
 - centralise les candidatures
 - présélectionne les candidats
 - organise des formations selon les besoins des entreprises et des candidats
 - assure le suivi des salariés

=> Plus de 630 personnes ont bénéficié des clauses d'insertion sur les chantiers de rénovation urbaine à Strasbourg



L'insertion professionnelle : exemples

Parcours de Monsieur **MARQUES TRINDADE Joao Paulo**

- De nationalité portugaise, il est arrivé en France en 2008, et vit dans la ZUS de Lingolsheim à Strasbourg. Son manque d'expérience et son faible niveau scolaire (équivalent à la 1ère) ne lui permettait pas une entrée directe en entreprise
- Il a été orienté par la Mission Locale de Lingolsheim vers le Relais Emploi Chantiers en mars 2009
- Il a suivi pendant 4 mois une action de préqualification type chantier-école menée par l'AFPA, complétée par un cours de mathématiques
- Il a été positionné en contrat de professionnalisation au sein de l'entreprise GTM (filiale de VINCI) dans le cadre des clauses d'insertion en juillet 2009. A ce jour, il est toujours en entreprise



L'insertion professionnelle

Trois axes de travail pour l'ANRU en 2011

- Une étude en cours sur la mise en œuvre des chartes d'insertion dans les projets de rénovation urbaine (première étude test à la Rochelle)
- Une expérimentation avec le SG-CIV et le Comité National des Entreprises d'Insertion (CNEI) pour proposer des parcours d'insertion aux personnes les plus éloignées de l'emploi. Ce projet se déroulera tout au long de cette année sur trois sites choisis fin janvier 2011
- Le partenariat avec l'Acse : poursuite du programme Insertion/Rénovation pour développer 20 chantiers supplémentaires (avec chacun un volet formation et un volet qualification des bénéficiaires)



Rendez-vous de la rénovation urbaine et de l'urbanisme durableS

L'appel à contributions qualité urbaine, architecturale et paysagère

- **Une opportunité pour valoriser les réussites locales et enrichir la réflexion** sur la transformation en cours des quartiers d'habitat social
- Un **soutien financier** aux dix lauréats pour leur permettre de développer des actions notamment de coproduction avec les habitants du quartier (enfants en milieu scolaire, jeunes, actifs, retraités...)
- **Un cycle d'échanges et de professionnalisation** de mi-2011 à mi-2012 composé de visites de sites, de journées de formation, pour l'ensemble des candidats



Rendez-vous de la rénovation urbaine et de l'urbanisme durableS

■ Calendrier de l'appel à contributions

15 décembre 2010

21 février 2011

Mars 2011

Fin avril 2011

Juin 2011

Ouverture officielle

Réception des dossiers de candidature

Analyse des contributions

Jury composé d'institutionnels, de professionnels
et de personnalités de la société civile

Présentation des lauréats aux JERU

■ **Cible : porteurs de projet de rénovation urbaine associés aux maîtres d'ouvrage, bailleurs sociaux, associations...**

■ **Mise en valeur des réalisations et des démarches partenariales**



L'ANRU au service du terrain : accompagnement des porteurs de projet déploiement du réseau des directeurs de projet

En 2010, structuration d'un réseau des chefs de projet de rénovation urbaine :

- 5 réunions de mai à décembre 2010, avec un premier groupe expérimental d'une cinquantaine de chefs de projet :
 - ✓ définition du réseau dont ils ont besoin pour travailler
 - ✓ résultats concrets rapidement obtenus :
 - le chef de projet d'une ville insulaire s'est mis en relation avec des collègues sur des questions de ressources humaines à mobiliser dans le cadre de la gestion urbaine de proximité ;
 - une chef de projet rencontrant une problématique de linéaire commercial en difficulté a pu être conseillée par une collègue ayant rencontré une situation semblable ;
 - un troisième était confronté à la question de protéger un parking souterrain réhabilité, un collègue a pu lui indiquer des pistes de solutions, ainsi que certaines erreurs à éviter...



L'ANRU au service du terrain : accompagnement des porteurs de projet déploiement du réseau des directeurs de projet

- Ces exemples illustrent le partage d'expérience et l'élévation du niveau de compétence collective des chefs de projet
- Ce dispositif sera généralisé en 2011 aux 500 chefs de projet
- Mise à disposition d'un annuaire enrichi, permettant, par des mots-clés, de trouver grâce à un moteur de recherche des projets traitant de sujets similaires



2011 : année JERU les 14 & 15 juin

- **Journées nationales d'échanges des acteurs de la rénovation urbaine**
 - 8 ans après le lancement du PNRU et 7 ans après la création de l'ANRU
 - Moment privilégié de mise en perspective et réflexion sur les enjeux de société
 - S'interroger sur ce que l'on veut faire, notamment en plaçant l'école et l'emploi au centre des débats
 - Développer la gouvernance territoriale
 - Créer un évènement qui offrira un temps de débat sur le devenir des quartiers
 - Développer des échanges concrets entre professionnels et réfléchir sur leurs pratiques par la confrontation avec des expériences émanant d'autres secteurs d'activité ou d'autres pays
 - Faire un focus sur la qualité urbaine, architecturale et paysagère des quartiers transformés et présenter les résultats de l'appel à contributions



Perspectives 2011

- **Enrichir le modèle économique et opérationnel de l'Agence** en favorisant l'investissement privé et l'activité économique
 - ❖ Il a été demandé à l'Ecole de la Rénovation Urbaine d'intégrer l'approche économique dans ses catalogues de formation
 - ❖ Constitution d'un vivier composé de 6 experts économiques qui mettront leurs compétences au service du PAO (Pôle d'Appui Opérationnel)
- **Inscrire les actions de l'Agence dans une logique de « ville durable »** et avoir une approche plus globale non plus en termes de quartier mais en termes d'agglomération et de bassin d'emploi
- **Accroître le partenariat avec l'Acsé**
 - en l'associant à la préparation des sorties de conventions pour les sites qui approchent du terme
 - en liant rénovation urbaine et politiques éducatives
 - en renforçant qualitativement la politique d'insertion

